

EMPLEO DE MINORÍAS Y MUJERES

PREVISIONES REGIONALES PARA LAS INDUSTRIAS DEL PETRÓLEO, EL GAS NATURAL Y LAS PETROQUÍMICAS, 2015-2035

RESULTADOS PRINCIPALES

Un nuevo informe de IHS con el título *Empleo de minorías y mujeres en las industrias del petróleo, el gas natural y las petroquímicas, 2015-2035* examina las tendencias demográficas y del mercado laboral de los Estados Unidos a largo plazo que crearán las futuras oportunidades laborales para las minorías y las mujeres. En general, el estudio estima que habrá casi 1.3 millones de oportunidades laborales para 2025 y cerca de 1.9 millones de oportunidades laborales para 2035 en las industrias del petróleo, el gas natural y las petroquímicas en todas las regiones del país, y considerando todos los tipos de crecimiento laboral.

Las diferencias en oportunidades en las diferentes regiones serán generadas principalmente por los cambios proyectados en la composición de la mano de obra en cada región y también por los segmentos de la industria que crecen en cada región. Debido a que algunas regiones que producen petróleo y gas natural tienen segmentos más grandes de trabajadores afroamericanos, hispanos, pertenecientes a pueblos nativos americanos y americanos de origen asiático, las oportunidades de empleo para las minorías en estas áreas serán mayores.

- La proyección indica que la región central sudoeste representará el **45 % de todas las oportunidades laborales con más de 840,000 oportunidades laborales** hasta 2035.
- Las regiones del Pacífico y la montaña son las siguientes regiones en importancia, **cada una con más de 200,000 oportunidades laborales** (269,000 y 221,000, respectivamente).
- Las regiones del Atlántico Medio, el Atlántico Sur, el Centro Noroeste y el Centro Noreste **tendrán cada una más de 100,000 oportunidades laborales** durante el transcurso del período del estudio.

Total de oportunidades de empleo proyectadas por región, 2015-2035*

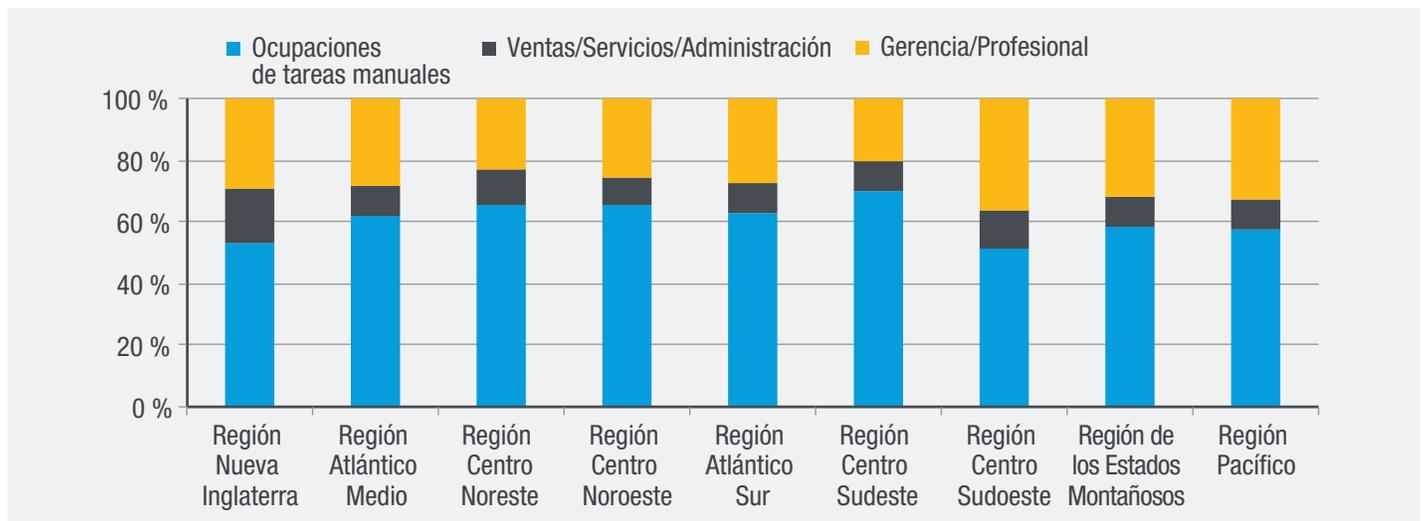


*"Minoría" se refiere a la suma de los totales de afroamericanos e hispanos. Las filas "Total" y "Minoría" incluyen a las trabajadoras del sexo femenino.



OPORTUNIDADES DE EMPLEO POR OCUPACIÓN

El estudio evalúa el empleo en cada región en ocho categorías de ocupación. El gráfico de barras combina estas categorías en tres grupos amplios para ilustrar las diferencias regionales en la cuota de cada grupo de empleo.



Estos resultados muestran:

- En todas las regiones, el 50 % o más de las oportunidades laborales, según se proyecta, corresponderán a ocupaciones manuales, de las cuales muchas serán especializadas y semiespecializadas. Esto sugiere enormes oportunidades para trabajadores con un diploma de secundaria y cierta capacitación posterior a la preparatoria.
 - » La cuota de ocupaciones de tareas manuales será más alta en las regiones del Centro Sudeste, el Centro Noreste y el Centro Noroeste, donde más del 65 % de las oportunidades proyectadas serán en puestos de tareas manuales.
- También hay oportunidades de empleo significativas en todas las regiones en empleos gerenciales y profesionales, que requieren capacitación en campos como ingeniería, geociencias, gerencia, negocios y finanzas, así como personal técnico.

OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA TRABAJADORES DE MINORÍAS Y MUJERES

- Este estudio forma parte de una serie de estrategias de desarrollo laboral, investigaciones y programas para comprender mejor los desafíos y las oportunidades asociados con participar y hacer crecer asociaciones estratégicas de alto impacto. **Los afroamericanos, los hispanos y las mujeres representan fuentes de talento críticamente fundamentales y disponibles para ayudar a satisfacer las demandas de fuerza laboral que tenga la industria en el futuro.**
- Las proyecciones de empleo para los trabajadores afroamericanos, hispanos y mujeres (**707,000 oportunidades laborales para los trabajadores de las minorías y más de 290,000 oportunidades laborales para las mujeres**) se basan en las tendencias actuales y proyectadas en factores como los índices de participación de la fuerza laboral y los índices de crecimiento de la población. Estas oportunidades no se deben considerar límites. Conforme el interés y la capacitación apuntan a mujeres y grupos minoritarios, serán competitivos para **las 1.9 millones de oportunidades de empleo.**